

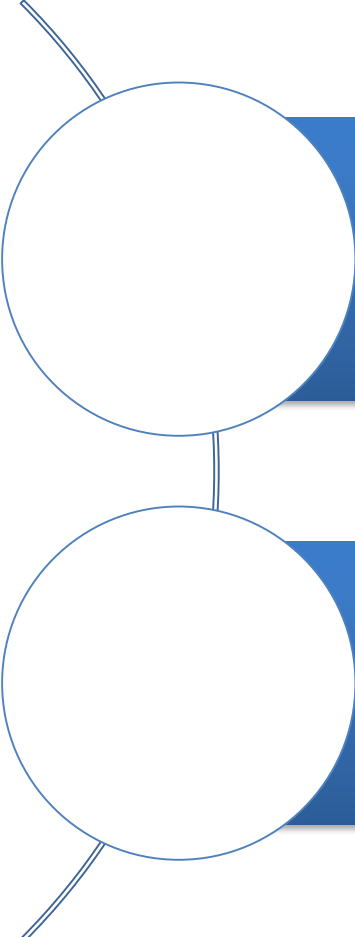


Fundación
inclusión y
diversidad

Proyectos de Formación **HABILIDADES TÉCNICAS**



Contexto



Las personas con discapacidad experimentan mayores tasas de desempleo e inactividad económica.


La Fundación Inclusión y Diversidad tiene como objetivo principal la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

Metodología

Formación activa y participativa liderada por un profesorado compuesto mayoritariamente por profesionales mujeres que también tienen una discapacidad.

En todos los proyectos dirigidos a personas con discapacidad se realiza **un seguimiento individual de mentoring y coaching** que permite a cada participante plantear sus objetivos de cambio que hasta el momento no ha podido lograr y encontrar una guía para alcanzarlos.



A person wearing a white lab coat is seated at a desk, writing in a notebook with a pen. To their right, a laptop is open, and a hand is visible typing on the keyboard. In the foreground, a tablet lies flat on the desk. The background is softly blurred, showing more of the person and the desk environment. The overall lighting is warm and professional.

Proyecto Agentes de Igualdad y Diversidad

Contexto

Este proyecto supone un incremento de oportunidades de Empleo y Autoempleo por el cumplimiento de la Norma: Hay una oportunidad de empleo en todas aquellas empresas que, por su tamaño, tienen que cumplir con la realización de un Plan de Igualdad y del seguimiento de las acciones derivadas de este plan.

Datos clave I

Según Real Decreto Ley del 9 de Marzo/2019, Las compañías y organizaciones a partir de un número de 50 trabajadores/as, tienen la obligación de realizar un Plan de Igualdad con el objetivo principal de promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Datos clave II

La tasa de empleo de las personas con discapacidad , 23,4% representa aproximadamente un tercio de la observada en la población general (62%), en tanto que su tasa de paro (30,2%) dobla la de la población total (15,6%). [Encuesta de Discapacidad, Autonomía Personal y Situaciones de Dependencia (EDAD-2020) del Instituto Nacional de Estadística (INE)].

Objetivos

- ❑ Formar a personas con discapacidad para capacitarse como Agente de Igualdad y Diversidad en las organizaciones y en seguridad de datos y privacidad de la información en base al RGPD:
 - Realización de Diagnóstico: Recogida de datos, Análisis y evaluación del punto de partida en materia de igualdad.
 - Diseño, implantación, y registro.
 - Seguimiento y evaluación.
- ❑ Convertir al alumnado en agente de sensibilización y mediador en materia de igualdad de género y diversidad en las organizaciones.
- ❑ Fortalecer la autonomía trabajando desde el autoconcepto de la persona con discapacidad por medio del acompañamiento y mentoring individual.
- ❑ Construir un itinerario individual como hoja de ruta que facilite el acceso a un empleo de calidad a través de las sesiones de orientación para el empleo.



Fundación
inclusión y
diversidad

Proyecto Community Manager



Contexto



- ❑ Las empresas españolas van a demandar más de 100.000 puestos de trabajo dentro del entorno de Internet en los dos próximos años, según las estimaciones elaboradas por el ISDI (Instituto Superior para el Desarrollo de Internet).
- ❑ El rol de Community Manager es necesario en todas las empresas y es una salida profesional en alza.
- ❑ Fomenta los puestos de teletrabajo, permitiendo el acceso a aquellas personas con discapacidad que tienen movilidad reducida.

Objetivos

- ❑ Formar profesionales, mujeres con discapacidad especialistas en la planificación estratégica, gestión de las redes sociales y posicionamiento SEO de las organizaciones, generar canales para el B2B y/o el B2C.
- ❑ Impulsar con la formación y el aprendizaje especializado en profesiones de nueva creación, la generación de nuevas oportunidades de empleo, de autoempleo y de promoción/transformación profesional.
- ❑ Apoyar y empoderar a las mujeres con discapacidad en búsqueda activa de empleo.



Fundación
inclusión y
diversidad

Proyecto Auxiliar Administrativo con Ofimática e Inglés

Contexto



El proyecto “Auxiliar Administrativo/a con Ofimática e Inglés para personas con discapacidad” nace de una demanda creciente de:

- ❑ Profesionales con discapacidad que quieren trabajar en las diversas áreas de las empresas: recursos humanos, contabilidad, marketing, ventas...
- ❑ Profesionales con discapacidad que quieren aprender y/o actualizar conocimientos informáticos, de comunicación con clientes y de inglés.

Muchos de ellos han dejado sus profesiones actuales por enfermedad o accidente sobrenido y están buscando empleo en oficinas y despachos.

Objetivos

Adquirir una base sólida de conocimientos de la profesión de Auxiliar Administrativo, herramientas de ofimática e inglés que les permitirá acceder más fácilmente a puestos de mayor relevancia dentro de cualquier empresa.

El **proyecto** cuenta con un índice muy completo que aborda todos los contenidos necesarios para ejercer con éxito la profesión de auxiliar administrativo/a. Se guía por cuatro ejes fundamentales:

1. La empresa y la comunicación con el cliente.
2. Paquete informático de referencia: MS OFFICE.
3. Tareas vinculadas a la administración laboral y contable.
4. Inglés centrado en la atención al cliente.



Fundación
inclusión y
diversidad

Proyecto Consultor Experto en Discapacidad



Contexto



El proyecto “**Consultor Experto en Discapacidad**” nace con motivo de:

- ❑ Formar a profesionales con discapacidad que quieren trabajar en el área de RRHH.
- ❑ Las dificultades que a veces encuentran las empresas en llevar a cabo procesos de selección a profesionales con discapacidad.
- ❑ Sensibilización interna corporativa.

Objetivos

- ❑ Formar a personas con discapacidad como “**Consultores Expertos en Discapacidad**” para que incrementen su empleabilidad en el área de RRHH de las empresas o como soporte en Fundaciones que trabajen y asesoren a personas con discapacidad.
- ❑ Dar a conocer los distintos tipos de discapacidades y resolver otras dudas relacionadas con la discapacidad.
- ❑ Acercar el concepto de “discapacidad” a la empresa y potenciar la “normalización” de las situaciones de discapacidad.
- ❑ Asesorar en las acciones de comunicación relacionadas con temas de discapacidad.



Fundación
inclusión y
diversidad

Proyecto

Experto en Gestión de Personal y Selección de Profesionales con Discapacidad

Contexto

El proyecto “**Experto en Gestión de Personal y Selección de Profesionales con Discapacidad**” nace de una demanda creciente de:

- ❑ Profesionales con discapacidad que quieren trabajar en el área de RRHH.
- ❑ Las dificultades que a veces encuentran las empresas en llevar a cabo procesos de selección a profesionales con discapacidad.
- ❑ Sensibilización interna corporativa.



Objetivos

- Entender y aprender a elaborar una nómina.
- Gestionar el control de horario, ausencias y vacaciones.
- Adquirir competencias para desarrollar las habilidades necesarias para la Búsqueda y selección de profesionales con discapacidad.



Fundación
inclusión y
diversidad

Proyecto Programa de Becas Habilitas

Objetivo

El **Programa de Becas de Habilitas** promociona a profesionales con discapacidad y formación superior para su incorporación en el mundo laboral, poniendo en práctica sus conocimientos en el trabajo del día a día con un sueldo acorde a sus competencias.

Con este proyecto se pretende generar talento para promover posibles contrataciones de mujeres con discapacidad en la empresa ordinaria.

Áreas de desarrollo donde trabajar



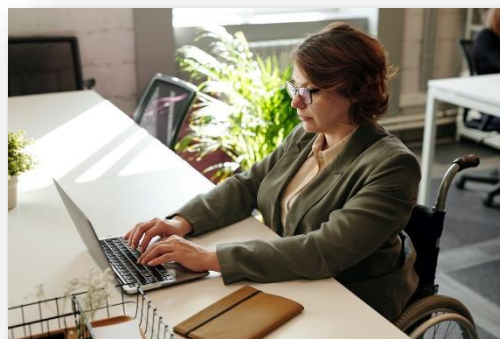
Marketing

- Community Management.
- Gestión comercial y BBDD.
- Newsletters.
- Gestión de pedidos.
- Elaboración de identidad corporativa y cartelería.



Recursos Humanos

- Diseño y análisis de puestos de trabajo.
- Contratación y selección de empleados.
- Formación y desarrollo de los empleados.
- Compensación y beneficios.
- Gestión del rendimiento de los empleados.



Administrativo Contable

- Altas y Bajas del SEPE.
- Contabilidad Interna.
- Coste Salarial.



Fundación
inclusión y
diversidad

Datos de Contacto

Calle Bravo Murillo, 377 - 28020 Madrid

91 919 26 27

661 53 74 85

www.fundacionid.com