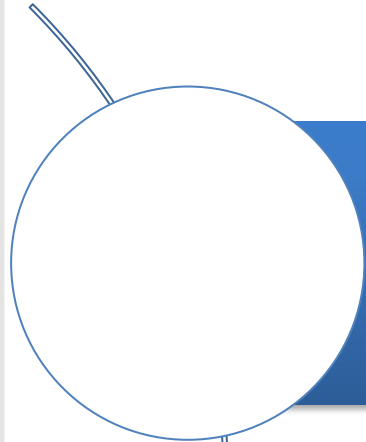




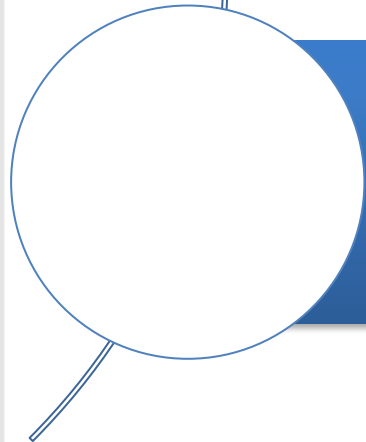
Fundación
inclusión y
diversidad

Proyectos de Formación HABILIDADES TRANSVERSALES

Contexto



Las personas con discapacidad experimentan mayores tasas de desempleo e inactividad económica.



La **Fundación Inclusión y Diversidad** tiene como objetivo principal la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

Metodología

Formación específica liderada por profesorado especializado en cada tema y, siempre que sea posible, compuesto mayoritariamente por profesionales con discapacidad.

Sesiones de mentoring individual de seguimiento y sesiones de coaching realizado por psicólogos y coach que ayudan a cada participante a comprender su situación laboral actual y plantear objetivos y acciones para lograr un empleo acorde a sus posibilidades.



Fundación
inclusión y
diversidad

Proyecto Capacitación Digital

¿Por qué este proyecto?

- La realidad es que la informática y la adquisición de competencias digitales es una necesidad en cualquier ámbito. En la actualidad, resulta esencial que la persona demandante o en proceso de mejora de empleo sepa utilizar unos mínimos con un ordenador para enfrentarse a esa búsqueda y poder postular a diferentes procesos.

Datos clave I

Los especialistas declaran que un 57,1% de las personas con discapacidad no se desenvuelven bien en el acceso y navegación por Internet en algunos casos. Estamos hablando de más de la mitad de las personas.

[Informe Estudio Dicitic-2020:Brecha Digital y Discapacidad]

- Asimismo cualquier trabajo independientemente del puesto a ocupar y de la cualificación que se necesite, precisa que los empleados/as tengan unos conocimientos mínimos informáticos y habilidades digitales básicas para estar conectado con el mundo del siglo XXI y fomentar la participación, socialización y acceso a la formación de las personas.

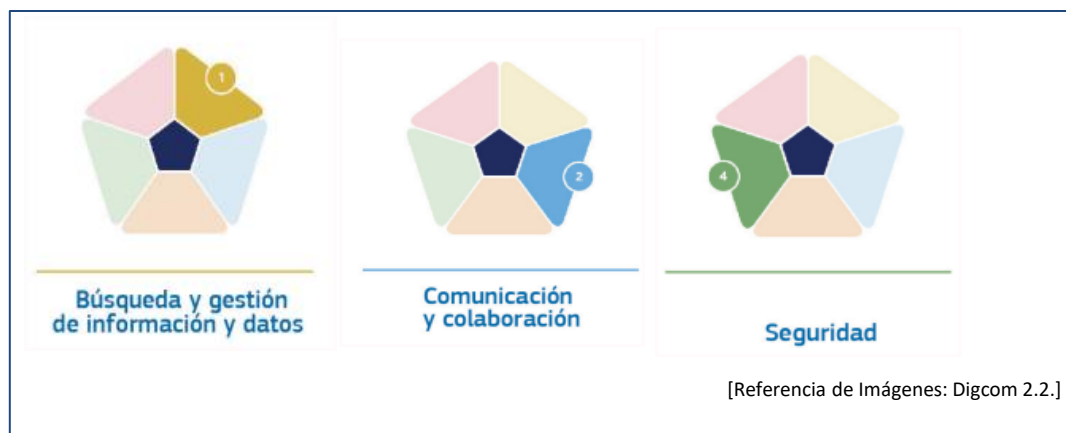
Datos clave II

La brecha digital afecta a un 45% de las personas con discapacidad: manifiestan dificultades de accesibilidad, económicas y sociales en el uso de dispositivos tecnológicos.

[Informe Tecnología y Discapacidad- Informes Fundación Adecco - Julio 2021]

Objetivos

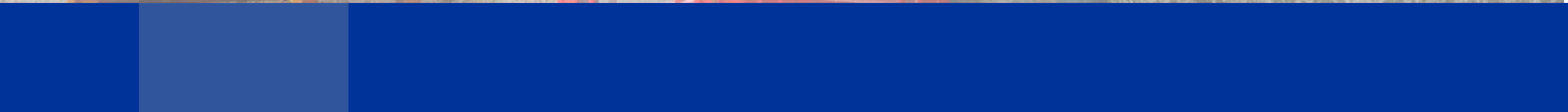
- Formar en capacitación digital en la vida diaria para disminuir la dependencia y para impulsar la autonomía y calidad de vida de la persona con discapacidad.
- Fomentar el uso e impulsar las oportunidades de acceso al empleo, a través de la utilización de portales y plataformas para la búsqueda, transformación y/o promoción laboral y un buen uso de redes sociales.
- Educar en seguridad de datos y privacidad de la información: Derechos, obligaciones, responsabilidades y salud como cibernauta.





Fundación
inclusión y
diversidad

Proyecto Inglés para la empleabilidad



¿Por qué este proyecto?

- ❑ Dominar el idioma inglés es ser capaz de comunicarse en el idioma más empleado en el mundo empresarial y de las relaciones internacionales.

Datos clave I

Cerca del 35% de las ofertas de trabajo exigen el dominio del inglés y en el caso de puestos cualificados, el dominio de este idioma se considera imprescindible en el 80% de las solicitudes.

- ❑ El número de oportunidades al que optan las personas con discapacidad para lograr un puesto de trabajo decrece aún más al tener que enfrentarse a puestos que demandan un perfil con un segundo idioma.

Datos clave II

La tasa de empleo de las personas con discapacidad fue del 26,7%, más de 37 puntos inferior a la de las personas sin discapacidad.

Objetivos

- ❑ Enseñar y fomentar un aprendizaje práctico del idioma inglés para sentar unas bases sólidas y prácticas que permitan el impulsar y mejorar las posibilidades de empleo o promoción laboral de las mujeres con discapacidad.
- ❑ El descubrimiento de una nueva cultura para favorecer el crecimiento personal y profesional de la persona con discapacidad.
- ❑ Fortalecer la autonomía, la confianza y seguridad de la mujer con discapacidad por medio del acompañamiento y mentoring individual.
- ❑ Fomentar las oportunidades de trabajo o promoción profesional a través de los programas de intermediación y de orientación para el empleo.



WORK
FOR
IT

Proyecto Coaching

¿Por qué este proyecto?

- ❑ El objetivo del coaching profesional es eliminar las barreras que impiden alcanzar las metas que nos proponemos.
- ❑ Las personas con discapacidad con dificultades para acceder a un puesto de trabajo o a una mejora profesional pueden aprovechar las posibilidades del coaching para liberarse de etiquetas y conseguir las metas que hasta ahora no han sido capaces de lograr.
- ❑ La novedad de este Proyecto consiste en que los psicólogos y coach certificados que ayudarán a lograr los objetivos de empleo a personas con discapacidad, ellos mismos tienen una discapacidad.

Objetivos

- ❑ Acompañar a las personas con discapacidad y/o a aquellas personas que se hayan en el proceso de reconocimiento de su discapacidad a través del programa que está llevando a cabo su organización.
- ❑ Empoderar a la personas con discapacidad, desde la fase de identificación de su patología y en base al estado de situación particular en la que se encuentre: identificación reconocimiento, duelo, aceptación.
- ❑ Normalizar la situación de discapacidad. Aprender a poner en valor e identificar lo enriquecedor de la diversidad de los seres humanos.
- ❑ Apoyar a la persona en la adquisición de nuevos hábitos y a la hora de su elección ante sus nuevos objetivos personales.



Fundación
inclusión y
diversidad

Datos de Contacto

Calle Bravo Murillo, 377 - 28020 Madrid

661 53 74 85

www.fundacionid.com